策來證明年輕人的選擇是對的:二〇一 畢業生更好的工作環境,也以實際的政

永達多年來持續打造幸福企業,提供 特別感謝應屆畢業生對永達的青睞

永達保經總經理陳慶鴻表示

六年永達調薪比例高於六%, 年終獎金

永達保經再度蟬聯「保險龍鳳獎」

西進求賢大舉獵才

育及善盡企業社會責任的整體表現和努力 保經無論在營運績效、客戶服務、人才培 為畢業生最嚮往的經紀人公司,顯見永達 永達保經亦再度蟬聯一保險龍鳳獎」,成 境、吸引優秀族群加入,健全市場發展的 業性指標。而一向致力於營造優良就業環 重視與肯定,是全國社會新鮮人求職之專 龍鳳獎」頒獎典禮,此獎項深獲各界高度 願進行調查,於三月底舉辦第五屆「保險 六年全國財金保險系所應屆畢業生就業意 現代保險教育事務基金會針對二〇一

皆深得新世代社會新鮮人的肯

定和嚮往

畢業生擺脱二十二K陰影。_ 在職同仁薪資皆調整不低於三萬元,替 發放皆超過四個月,全體員工平均薪資 達五萬七千元以上,二〇一七年後永達

險經紀人,無畏全球經濟環境持續衰退 於二〇一五年逆勢創下耀眼佳績, 在台灣深耕邁入第十六年的永達保 穩

> 據顯現,永達理已進入快速成長期 保經成立屆滿五年,二〇一五年已獲利 資且持股達二十四 · 九%的大陸永達理 居退休理財保險市場龍頭;由永達轉投 會員人數已完成二百一十四位,種種數 二·二億元(人民幣),百萬圓桌(MDRT) 人民幣一千六百五十五萬,營業收入達

求也相對大幅增加,一改過去低調且多 永達的西進政策奏效,對人才的需

引保險人才,與永達 平台和台灣的成功經驗吸 足見永達欲將保險事業做 保險人才及新鮮人招手, 賢」策略,向眾多優秀的 永達已大舉啟動「西進求 台發光發熱 由熟人引薦的增員風格 共創歷史,站上國際的舞 大的野心,以完善的訓練 一起

陳總經理(右)接受由現代 麗銖(左)頒贈「保險 獎」保險經紀人公司 組獎項。