

開創傳承 永續

# 廖文達 成就扶輪社最高服務價值

從成為扶輪社社員的那一刻，廖文達無時不想著如何自我提升及服務社會，更在當選總監的那一刻起，期許帶領 3480 地區扶輪社成為拋磚引玉的領頭羊，彰顯扶輪社的社會價值！文／洪詩茵 攝影／楊樹山 部分圖片提供／廖文達



份力。

## 認同 全心投入服務

二十五歲接手家中醫療器材生意的廖文達先生，因認同扶輪社宗旨，二十九歲時加入台北西門扶輪社，成為當時最年輕的社員。後雖因出國退社，但在三十九歲返國後，再次在友人的推薦下，創立台北市民權扶輪社，擔任創社社長。一九九四年於台灣舉辦的國際扶輪社世界年會，廖文達躬逢其盛，參與接待國際社友服務工作；之後的二十多年，陸續投入國際扶輪 3480 地區各委員會的工作與服務，並於今年七月就任國際扶輪 3480 地區總監，帶領 3480 地區的一三〇個扶輪社和五〇〇〇位社員，一起為「扶輪服務人類」的年度目標而努力。

標而努力。

國際扶輪社遍布全世界二百個國家和地區，共一百二十萬位社員，歷史更長達一十二年，是全世界排名第五大的人道組織。全台共分為七個扶輪地區，3480 地區涵蓋台北市、中、永和及新店區。在這短短的一年總監任期中，有許多的服務工作要進行，除了已行之多年，與二十四個國家的扶輪社合作的扶輪青少年交換學生計劃外，廖文達更提出三項開創性的服務計劃，各項計劃皆已如火如荼進行中。

## 三大開創性服務計畫

廖文達的第一個服務是「偏鄉英文教育」的社區服務。有鑑於台灣教育存在嚴重的城鄉差異，期望藉由強化偏鄉學



際扶輪社為依循國際扶輪規章所成立的國際性社團，其宗旨在促進職業交流及提供社會服務，每位扶輪社的成員須來自不同行業，以促進多元交流，原則為先「修己」而後「助人」，先努力在個人職業領域做到最好，再集合各行業菁英之力量，共同為社會盡一



國際扶輪 3480 地區偏鄉英語課輔計劃相見歡活動。

子的英文教育，翻轉偏鄉小孩的未來。扶輪社友出錢出力細心規劃，先建構一個平台媒合一千四百位大小學伴，並花費鉅資購入英文線上互動學習軟體（可供四百人同時上線）及耳機等設備，每周一堂課，持續一整年。為了讓大、小學伴認識彼此，有良好的互動，在課程開始前特別安排了四十場的相見歡活動。廖總監表示：「此計劃是個三贏計劃，除將扶輪社的資源帶入偏鄉，達成扶輪服務社會的宗旨；小學伴透過大學伴的指導快樂學習，並和外界有更多元接觸；大學伴學會付出愛心、耐心，體會老師備課的辛苦。而不同的社會階層、年齡、城鄉差距，也因為這個活動，能夠彼此交流，讓大家可以更有同理心，讓社會更美好與和諧。」

第二是「職業服務」。台灣中高齡就業率為全世界最低，在少子化及人口

急速老化下，台灣在勞動力供需、與勞動人口參與上，已面臨迫切危機，由於扶輪社宗旨本就是職業促進與開發，為了解決問題，扶輪 3480 地區首次與勞動部合作，由 3480 地區的扶輪社提供二千五百個中高齡職缺，於今年十月二十九日於花博增豔館舉辦四十五歲以上「中高齡就業博覽會」，期望提升台灣的中高齡勞動率。這是全國第一場中高齡就業博覽會，希望能拋磚引玉，帶動台灣其他六個地區扶輪社亦投入這項計劃，為台灣創造二萬個中高齡就業機會，提升國家競爭力。

第三是「社會企業」。廖文達表示，社會企業與扶輪社最大的不同在於，社會企業是需要賺錢的社會服務團體，而扶輪社卻是出錢出力的

社會服務團體。現在的年輕人喜歡至社會企業就職，認為既能賺錢、又能做好事。社會企業通常有極好的創意，但欠缺人脈、資金及行銷能力，很難發揮成效，而扶輪社正好能夠補社會企業這一塊的不足。藉由扶輪社的人脈及資金，協助社會企業完成他們的夢想，也讓更多的年輕人認識扶輪，加入扶輪公益的行列。扶輪 3480 地區將今年定義為「推動社會企業元年」，「社企可扶，輪轉



國際扶輪 3480 地區 16-17 年度扶輪高峰會議「社會型企業創新經濟模式實務論壇」。

台灣」，期望藉由彼此合作，創下雙贏的漂亮成績！短短一年任期，廖文達訂下很多目標，他坦言早在總監上任的半年前，在前任總監的認可下，上述三大服務計劃籌備工作已開始，畢竟每個計劃的規模都很大，且影響深遠，所有工作都需詳細周延計劃，他希望能在這一年的任期內，為這三大開創性服務踏出成功的第一步，更希望這三大服務能年年繼續做下去，達成扶輪社服務人類的最高價值。