



## 永達二〇一六業績大賽協理體系組冠軍

# 韓孫珍華 堅持學習 精準掌舵勝利方程式

韓孫珍華的每個起心動念，就是締造「價值事業」。她重視團隊合作的共好精神，也很重視專業的培訓，透過專業知識及技能的傳遞，打造優秀業務人才。文／公關部 攝影／楊樹山

**孫** 權云：「能用眾力則無敵天下矣！」對於能夠榮獲二〇一六業績大賽協理體系組冠軍，永達保經業務副總韓孫珍華將所有的成就歸功於夥伴的智慧、努力。她認為，齊心的組織團結牢固，集合眾人成就一件美好的事，就是最棒的方向，透過團結的真誠力量，可以讓夥伴征服自我的榮譽感，這就像水滴團結在一起，能夠匯集成浩瀚的海洋。因為水滴在海裡，永遠不會乾涸，唯有把自己和團隊融合在一起，才會讓自己變得有力量。

練。因為過去「白衣天使」的經歷，韓孫珍華的領導風格偏重「鼓勵和親和」、「管理和紀律」，採用雙向或多向溝通，包括傾訴、鼓勵、表彰和提升參與，藉此引領部屬自動自發朝向團隊願景邁進。

### 二二六一策略

所謂領導者，並非是身居高位，而是擁有一大批的追隨者，取得群體的良好績效，並且透過學習精心雕塑自己，進而從專業到管理，成為一位頂尖的好教

韓孫珍華帶領團隊的成功秘訣，來自於業務代表對事物的堅持力、行動的執行力、團隊的向心力以及主動關懷客戶的行動力，透過「堅持」、積極「行動」，為客戶規劃最完整的保障、爭取應得的權益，正因如此，每每以優異的組織發展及高繼續率創下佳績。

要成功除了良好的工作習慣、態度，韓孫珍華感謝吳文永董事長睿智的領



### 韓孫珍華 Profile

現任：永達保經副總  
保險資歷：21年  
得獎經歷：  
2017年01月晉級業務副總  
2017年 中國之星 CMF 業務員組銀星獎、主管組鑽石獎  
2016年 年度業績大賽業務協理體系組第一名  
2016年 希臘極峰會議業務協理體系組第一名  
蟬連 16屆美國 MDRT 百萬圓桌終身會員  
中華民國人壽保險優秀業務獎  
國際華人龍獎 IDA 傑出主管組金龍獎  
國際華人龍獎 IDA 個人組銅龍獎  
EVERPRO 榮譽會超級會員  
中華民國台北市優秀勞工獎  
中華民國人壽保險優秀業務獎  
中國保險精英圓桌大會鑽石主管獎  
榮獲全省保險信望愛—最佳通訊處獎  
成功座右銘：登高必自卑，行遠必自邇。

導，適時的推出二二六一策略，對於業務單位的例行運作及工作原則，實為大助益！

### 何謂每週二二六一準則？

二：初訪二位及填寫問卷



一：排定一位二訪的準客戶  
六：排定六位三訪以上的準客戶

一：至少要送一份建議書

她進一步指出，二一六一策略可做為業務單位的例行運作及遵守的工作原則。每一位業務代表將事業夢想轉化為行為準則，每周遵守二一六一準則去努力，把準則融入生活習慣，追蹤進度及照表操課，因為深刻體會「為何而戰？為誰而戰？如何戰？如何勝？」才會更投入。

邁向成功的歷程中，業務代表總會在起伏之間博弈，如何執行有力，不妨與主管一同盤點找到問題核心。她表示，業務夥伴發現結果與預期不對稱，就必須進行盤點檢討。盤點的好處是，可以分辨失敗形成的原因、過程、細節及如何下手做改進。凡走過必留痕跡，也因

此產生經驗，並校正對的經驗，學會思考這也是令人成長的必經過程。每次的盤點更能協助主管解答夥伴的問題，掌握核心，有效導入制度。

### 注入新血壯大團隊

韓孫珍華的每個起心動念均有個信念醞釀著，就是如何締造「價值事業」。為延續成功，她期許每年體系業績都要穩定成長，夥伴們都能步步高升，她重視團隊合作的共好精神，也很重視專業的培訓，每日晨會的演練、周末的財經講座課程，並定期邀請專業的財稅專家講授財經趨勢新資訊，透過專業知識及技能的傳遞，打造優秀業務人才。

珍華團隊的人員定著率高，有著強大的向心力。同時，她亦不斷引進新血，為團隊注入新活力。她指出，團隊的穩

定代表向心力強，有共識，適時增加新血，破解組織的僵化，導入新人是重要策略，有了新人可以產生新的創意、新的作為，互相交流互動以達團隊基因的混和，適合團隊版圖的穩定及發展，工作成果自然也有好的表現。

韓孫珍華一向致力於建立一個愉快、友善、積極、認真的工作環境與氛圍，更時時督促自己與部屬存好心、說好話、做好事，並不斷學習、不斷從失誤中尋找成長，享受工作、邁向卓越、推動組織的進階。她感謝夥伴們奉獻著光和熱齊心邁向目標，完成此次團隊共好的榮耀。對於未來，她更期許業務夥伴要有西進的企圖心，並以紮實的訓練及培育自己的競爭力，將地樁打得牢固，扎穩地基，不只有平地起高樓的能力，更能隨時上馬出征、攻城掠地。