

優勢在握 成為贏家

人生風險管理術

The Numbers Game : Do You Live On The Edge



當上大老闆

The Numbers Game : Could You Be The Boss

整理／公關部 資料提供／福斯傳媒集團、國家地理



把握優勢，進而掌控風險，甚至獲利。

PART 1 人生風險管理術

你知道人們每天必須做出七十個有意識的決策嗎？這些決策包括跳出飛機或騎機車，也就是說，你每天有多次面對冒險機會。透過數字資訊，可以讓您瞭解好壞風險之間的細微差距，並學習如何利用優勢大贏一把。

影響風險偏好的因素

您知道人對風險的偏好，六〇%由基因決定，而四〇%卻與環境有極大的關聯。人的冒險行為，與排行、出生季節有關嗎？

三兄妹被要求從高樓跳躍而下，誰會達成這項任務？

答案是小妹。科學家研究，比起老大、老二，老么因被關注較少，會選擇鋌而

走險來彌補。另外，夏季出生的人通常被視為較具冒險人格。

至於周五、周六、周日哪一天最具風險？

答案是周六，根據二〇一一年的一項統計，周六發生車禍高達五五八一件，而周二的發生率最低。

而冒險行為也常出現難以控制的因素，就是來自同儕的壓力。

來看一項實驗，有三個標靶，第一距離最近但得分最低，僅有一分；第二個得分十分的標靶稍有難度；至於得分二十五分的標靶，不僅距離遠且位置較高，不易射中。當所有參賽者挑選位置時，一開始選擇二十五分者僅有兩位，此時主持人開始遊說，改挑戰二十五分者明顯增加。經過比賽後結果發現，一

永達保經 獨家贊助

「退休人生特輯」

NATIONAL
GEOGRAPHIC
國家地理



老齡化、少子化世代來臨，面對愈來愈嚴峻的挑戰，「永達保經 退休人生」節目播出，透過資料科學家的帶領，從數字、街頭實驗和互動遊戲，帶您找出人生謎題的答案，協助您掌控自己的命運，改變自己的人生。

分投中有七位、十分投中有六位、二十五分投中者為二位，其中，投中率最高者，分數卻是最低；而最低者與次高者的分數差距卻不大。

英國一項研究指出，團體中若有五%開始做某件事，其餘九五%的人也會被影響而跟著做。因此，與冒險者交往，通常較會嘗試冒險行為。

掌握優勢 掌控風險

若能瞭解冒險的界限，藉由風險帶來優勢，也可能獲得巨大的回報。如何找出優勢？首先應瞭解冒險可能獲得的獎勵再決定冒險與否，不要盲目冒險；其次則要學會評估獎勵一定要大於損失，掌握對自己有利的賠率，才值得去冒險；最後則應保有熱情，才有堅持冒險的動力。

冒真正的險，讓冒險成為優勢，才會對你的壽命、生產力及財富有利。您知道英國萊特兄弟嘗試幾次，才完成首次動力飛行？二次、十二次或是二十次？答案是二次，因為他們不只保有對飛行的熱情，飛行前更已進行數百次的滑翔機測試，並借助完美風險計算，二次就完成首次動力飛行。

面臨選擇時，冒險及獲利有其關聯性。

例如，餐廳的主菜提供烤雞及炸雞塊兩種選項，輕食則提供火腿三明治及綠葉沙拉兩種選擇？哪一類風險高？答案是主菜類的烤雞及輕食類的綠葉沙拉。或許炸雞塊使用的油可能含較不健康的飽和脂肪酸，但研究發現烤雞引發疾病的風險比炸雞塊高十二倍，另外，綠葉沙拉引發傳染病的風險為二二%。由此可知，掌握好、壞風險的差異，聰明應對，就能讓生活更美好。

PART 2 當上大老闆

把七百亿的一美元鈔票排成一排，長度足足可以來回月球十四次。對世界上最有錢的老闆來說，這個數字一點也不遙遠。想成為優秀領導人該具備哪二種特質？老闆又如何選出完美的團隊及展現領導力呢？

領袖的二項特質

針對一五〇〇位頂尖的領袖調查，權力、創造力、智力？哪一項是領袖具備的特質？六〇%受訪領袖認為，創造力是最重要的領袖特質。

您具備創造力嗎？將一根迴紋針提供給



創造力及樂觀是相當重要的領袖特質。



想要當大老闆，除了擁有創造力、樂觀二大特質，還要學習領導級的科學，並選出完美的團隊。

克立斯提恩及大衛，請他們發想迴紋針的其他用途？

克立斯提恩發想的是：魚鉤、蛋架、手機架。

大衛發想的是：領帶夾、抓耳朵、藝術品，他同時闡述藝術品如同他的人生一般。

您認為誰較具有創造力？

根據調查顯示，創造力發想應有四種特點，包括用途的數量、原創性、彈性及闡述性，大衛所提出與上述特點吻合。

至於大老闆的第二特質為何？

玩個小遊戲，請問 GGAWIL 可以拼成哪個單字？受訪者中有人想了三〇秒放棄、有人思考九〇秒就止住、有人花了三分鐘依然盡力思考。

其實這串字拼不出任何單字，遊戲的目的主要觀察領袖的樂觀程度。通常，悲觀的人花一分鐘就放棄、中度樂觀者則花費九十秒放棄，至於高度樂觀者至少花二分鐘以上。由此可知，大老闆的第二特質就是樂觀，八〇%的執行長被描述為非常樂觀，六五%的財務長亦相同。

完美團隊的關鍵

前蘋果執行長賈伯斯曾說過，領袖的成功取決於團隊。有個小測驗，邀請兩個團隊，其一由三位女性組成，另一則由二男一女組成。題目是請用六根火柴棒排成四個等邊三角形？哪一隊會率先完成？

答案是女性比例較高的團隊，原因是女性有較高的社會敏感度，比大多數男性更能解讀團體情緒，並找出有利解決途徑。

有個題目是猜測現場的面試者，誰能夠拿到十七呎鋼架上的百元鈔票，面談時您會如何提問？

五五%的人都會提出是非題。事實上，老闆的面談技巧應是在有限時間內獲得有用的資訊，因此應該提出可以得到肯定細節的問題。以此題來說，您可以問「你有什麼特殊能力，讓你可以構得到高處的紙鈔？」獲得的答案會更精準。

至於如何展現領導力？發自內心的真誠笑容及每秒說出三、五個字的說話速度，都能讓領袖更具說服力及吸引力。根據統計，展現驚人魅力的執行長，公司股票成長二五%，讓他更有能力領導團隊。