

永續傳承 達享榮耀

二〇一九永達保經業務表揚大會

挾著二〇一八年創下的優異成績，永達保經期許引領所有業務代表「永續傳承 達享榮耀」。二〇一九年三月二十九日，永達業務菁英齊聚陽明山中山樓，共同迎接榮耀的時刻，永達保經吳文永董事長、陳慶鴻總經理及各團隊領導人共同施放象徵希望的熱氣球，點燃再戰二〇一九的企圖心。



無懼飽和的保險市場及嚴峻激烈的業界競爭，二〇一八年永達持續交出亮眼成績單：新契約保費達新台幣二一億元（不含躉繳）、營業收入達二二·五億元、百萬圓桌（MDRT）會員人數達成二〇五位、主管人力一六四七人、十三個月保單繼續率九七·七八%，印證永達菁英傲視同業的優異表現。迎向二〇一九年，永達更訂定新契約保費新台幣六〇億、主管人力一九〇〇人及達成二五〇位MDRT的目標，以廣矜的大陸市場、專業化的人才培育系統、完善的業務制度、優渥的獎勵及業界首創的世襲制度向各界業務菁英招手，啟動徵才專業，邀請更多渴望成功、有衝勁、自主性強的創新世代夥伴，加入永達的行列，邁向「保險企業家」。

立足台灣 展望大陸市場

挾著複製成功的平台，永達在兩岸創下優異業績表現，永達理的營收更站上中國大陸保險經紀公司的第一名。吳文永董事長表示，還記得當初決定前進內地市場發展的時候，沒有人願意擔任開荒的先行者，感謝林明堂業務副總願意承擔這個責任，又說服黃素英業務副總一同前往對岸開疆闢土，組織經營永遠需要有一個「老大」領頭衝鋒，凝聚向心力。

去年整個大環境不景氣，但永達業績仍然逆勢成長十八%，全歸於早會及二一六一工作準



尚蘋業務處經理 (1)、方綵晴業務處經理 (2)、林玉玫業務籌備處經理 (3)、陳宗玉業務區經理 (4)。

想賺『雙幣』的業務菁英加入永達，雙

大的市場等著大家來挑戰！期許更多
將會有更廣
永達理發展，
來前往大陸
好發展，未
文永說：「在
進夥伴，吳
三十歲的新
於許多未滿
的前景。對
了充滿希望
八二%，印證
更是成長了
季業績相比，
與去年第一
永達理今年
長五〇%，
績比去年成
第一季的業
快速，今年
發展愈來愈
已然成形，
行銷方程式
實，永達的
則的徹底落

引擎跑得快！希望以五年的時間，將永
達轉型為國際型的保經公司！」

努力堅持 打造MDRT品牌

永達擁有高比例的MDRT，許多業務
代表更是將MDRT視為永達人的身分
證，目前全永達具備MDRT會員資格
者高達八一五位，今年永達也以二〇五
位MDRT會員人數證明了「MDRT是永
達保經的品牌指標」。同時，永達二〇
一八當年度達成十屆MDRT最高榮譽終
身會員資格者，總共有四位，包括：尚
蘋業務處經理、方綵晴業務處經理、林
玉玫業務籌備處經理、陳宗玉業務區經
理，在永達累計已有六十三位菁英達成
MDRT終身會員。（以上所述MDRT屆
數係指於永達保經累計之MDRT次數）
相對於國際性的MDRT榮譽，每月蟬
聯永達MDRT榮譽會員更是艱鉅的
任務，范素敏業務處經理及吳美靜業
務籌備處經理於二〇一八年十月達成
MDRT名人堂，這個獎項代表的是
連續一四四個月的達標與堅持。范素
敏勉勵大家，完成MDRT就能達成
MDRT，達成MDRT就能成就MDRT終
身會員；吳美靜則表示，這一路走了
二十三年，只要方向對就不怕路遙遠，

爬山登頂不
是為了讓全
世界看到自
己，而是為
了看到全世
界！

年度業績 大賽冠軍 成功心法

永達保經二〇一八年度業績大賽，表
現最亮眼的各組菁英分別為：連續兩
年榮獲個人組及年度最佳成就獎雙冠
榮耀的陳翠芳業務協理、協理組韓孫
珍華業務副總及處經理組傅泓捷業務
協理。而象徵客戶信任的繼續率獎項，
則是由黃素英業務副總與林明堂業務
副總分別贏得二十五個月、十三個月
繼續率業務副總組第一名的榮耀。

因應傳承主題，雙冠王陳翠芳勉勵八
〇、九〇後的夥伴，「每個人都是獨
一無二的，如果我能站在台上，你也
可以！成功需要通過不斷的積累，盡
力而為做到極致，敢於瘋狂、勇於失
敗，就能找到堅持下去的熱情。」

「一個人的力量有限，團隊合作才是
力量泉源！」對於有志發展組織的人，



EVERPRO 名人堂：范素敏業務處經理
(右)、吳美靜業務籌備處經理 (左)。

年度業績大賽冠軍



個人組第一名陳翠芳業務協理（右）。



處經理組第一名傅泓捷業務協理（右二）。



協理組第一名韓孫珍華業務副總（右）。



年度最佳成就獎陳翠芳業務協理（右）。

勇奪年度最佳成就獎的陳翠芳說：「只要你願意、你想，總能達到！」但在此之前，必須清楚了解遊戲規則，嚴以律己，給予夥伴最大的包容，並以共識決為前提，創造團隊願景，營造相信的力量。

永達是給予希望和機會的地方！業績大賽處經理組第一名傅泓捷業務協理表示：「一步一腳印，他只是比大家更早來到永達，比大家更堅持而已！相信自己，保持初衷的熱情，成功就會是你的！」

連續三年榮獲業績大賽協理組第一名，韓孫珍華業務副總以無私的付出創造善的循環，叮嚀人生可以有「過錯」但不能「錯過」，善用每位夥伴的知識與學問，促進團隊夥伴間的交流與協作，就能創造團隊佳績。

榮獲二十五個月連續率業務副總組第一名的黃素英副總表示，北一夥伴的熱誠，勇於承擔、敢於改變，創造了九七·七七%的繼續率，但她也叮嚀，不要因為走得太遠而忘了為什麼出發，回報客戶支持，永達將以百年事業為願景，期許永續傳承。

優渥制度 推動組織進階

永達以「保險企業家」為業務代表打造事業願景，而晉級就是業務代表邁向組織發展與進階的鳴槍，二〇一八年接受永達晉級表揚的業務菁英如下：傅泓捷業務協理；程淑



13 個月繼續率副總組第一名林明堂業務副總（左）。



25 個月繼續率副總組第一名黃素英業務副總（右）。



永達社福基金會執行長汪芝蕓（右一）表揚 2018 永達公益奉獻前三名：韓孫珍華業務副總（左二）、李世傑業務副總（左一）、莊聆瑄業務處經理（右二）。

回報會多更多！」永達社福基金會執行長汪芝蕓上台表揚公益奉獻前三名得獎者之餘，亦感謝每個月主動捐出一%所得幫助弱勢團體的永達人，她表示，當看到復康巴士與長照專車在街上跑，相信大家都會有小小的驕傲，基金會的每一分錢都是花在刀口上，活動經費由永達保經支出，而善款全都運用在弱勢朋友身上。永達在公益路上一步一腳印，希望更多永達人一同投入每月捐出一%所得。期許未來，永達能夠成為熱心公益的代名詞，永續建造愛與希望的幸福社會。

新晉級業務菁英



新晉級業務協理傅泓捷（右）。



新晉級業務處經理程淑惠（右一起）、林志翔、林瑜莉（左一起）、石文仁。

永續公益 打造幸福社會

惠、林志翔、石文仁、林瑜莉業務處經理等共五位。永達重視人才的培育與傳承，啟動一系列晉級獎勵，晉級業務處經理發放獎金五〇萬元，晉級業務協理獎金一〇萬元；同時，晉級業務副總再加發獎金一五〇萬元；同時，永達更首創世襲制度，在職身故或屆齡退休免評估時，組織利益的五〇%可以傳承給下一代，真正實踐「服務一陣子，永達養您兩輩子」的事業願景。

二〇一八年永達公益奉獻前三名：韓孫珍華業務副總、李世傑業務副總、莊聆瑄業務處經理。「施比受更有福，只要願意付出，